项目支出绩效评价报告

项目名称：2021年度村干部年终绩效工资项目

项目单位：六工镇人民政府

主管部门：昌吉市财政局

项目负责人：王锐

填报时间：2023年4月17日

项目支出绩效评价报告

# 一、基本情况

## （一）项目概况

### 1.项目背景

根据昌市政办发【2015】63号《昌吉市财政专项资金管理暂行办法》，2021年六工镇村干部年终绩效工资项目款67.16万，用于改善村干部工作积极性，营造良好工作环境；发挥村干部带头作用，促进农村经济发展。

### 2.项目主要内容及实施情况

本项目主要内容为：本项目于2022年3月开始实施，完成全镇61名村干部2021年年终绩效奖金发放。通过本项目的实施，有效提升村干部工作积极性，实现村干部发挥带头作用，稳定村干部队伍，促进农村社会和谐。

### 3.项目实施主体

2021年度村干部年终绩效工资项目的实施主体为六工镇人民政府，纳入2022年部门决算编制范围的有5个办公室：党政办公室、党建办公室、经济发展办公室、社会事务办公室、综合执法办公室（综合行政执法）。

编制人数为106人，其中：行政人员编制25人、工勤2人、参公0人、事业编制76人。实有在职人数94人，其中：行政在职22人、工勤2人、参公0人、事业在职70人。离退休人员19人，其中：行政退休人员8人、事业退休11人。

### 4. 资金投入和使用情况

（1）项目资金安排落实、总投入情况

根据昌市政办发【2015】63号《昌吉市财政专项资金管理暂行办法》的通知文件，2021年度村干部年终绩效工资项目预算安排资金总额67.16万元，其中财政资金67.16万元、其他资金0万元，2022年实际收到预算资金67.16万元，预算资金到位率为100%。

（2）项目资金实际使用情况

截至2022年12月31日，本项目实际支付资金67.16万元，预算执行率100%。

## 项目绩效目标

### 1.总体目标

截至目前2021年度村干部年终绩效工资项目于2022年3月31日开工建设，总计全镇8个行政村，61名村干部，于2022年12月31日完成村干部年终绩效工资发放，项目资金使用67.16万元，资金支付率100%。

### 2.阶段性目标

根据《中华人民共和国预算法》、《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）、《关于印发<项目支出绩效评价管理办法>的通知》（财预〔2020〕10号），结合本项目实际，对绩效目标进行逐层分解、细化后的具体绩效指标如下：

1. 项目产出目标

①数量指标

“村干部人数”指标，预期指标值为“≥61人”；

### “行政村个数”指标，预期指标值为“≥8个”

②质量指标

“补助资金率”指标，预期指标值为“100%”；

③时效指标

“项目资金支付及时率”指标，预期指标值为“98%”；

④成本指标

“人均补助金额”指标，预期指标值为“0.94万元”；

（2）项目效益目标

①经济效益指标

无此项指标。

②社会效益指标

“提高村干部积极性，营造良好工作环境，发挥村干部示范引领作用”指标，预期指标值为“有效提升”。

③生态效益指标

无此项指标。

④可持续影响指标

“建立健全村干部管理、考核等长效机制、不断推进基层组织建设”指标，预期指标值为“有效提升”。

（3）满意度目标

“受益人员满意度”指标，预期指标值为“≥90%”。

# 二、绩效评价工作开展情况

## 绩效评价的目的、对象和范围

### 1.绩效评价的目的

为进一步规范财政资金管理，牢固树立预算绩效理念，强化支出责任，提高财政资金使用效益。通过本次开展部门项目支出绩效评价，全面了解该项目预算编制合理性、资金使用合规性、项目管理规范性、绩效目标实现情况以及服务对象的满意度等，及时总结经验和教训，为下年度部门项目支出预算安排、完善政策和改进管理提供可行性参考建议。

### 2.绩效评价的对象和范围

本次绩效评价遵循财政部《关于印发<项目支出绩效评价管理办法>的通知》（财预〔2020〕10号）以及自治区财政厅《自治区财政支出绩效评价管理暂行办法》（新财预〔2018〕189号）等文件规定，对2022年度我单位实施的2021年度村干部年终绩效工资项目开展部门绩效评价，围绕项目资金使用情况、财务管理状况和资产配置、使用、处置及其收益管理情况；绩效目标的实现程度，包括是否达到预定产出和效果等方面开展综合评价。

## 评价工作简述

### 1.绩效评价原则

根据以下原则，绩效评价遵循如下具体要求：

1. 预算编制的科学性和合理性。我乡镇根据区财政局下发的年初预算编制要求，结合工作实际对全年绩效目标进行编制、申报，预算编制较为科学、合理。
2. 绩效目标合理性。我乡镇绩效目标管理以部门“三定”方案为目标导向，绩效目标符合国家法律法规、国民经济和社会发展总体规划，绩效目标较为合理。
3. 绩效目标填报的完整性和可行性。年初预算时对我乡镇绩效目标进行编制、申报，其绩效目标填报完整，绩效指标设置清晰、可衡量、操作性强。
4. 绩效目标过程监控的规范性和长效性。我乡镇通过制定的机关财务管理制度、内控制度等制度，对绩效目标过程实施有效监控，达到了规范性和长效性。
5. 绩效评价的客观性和公正性。

**2.绩效评价指标体系及绩效评价标准。**

绩效评价指标体系根据财政部《关于印发<项目支出绩效评价管理办法>的通知》（财预〔2020〕10号）、自治区财政厅《自治区财政支出绩效评价管理暂行办法》（新财预〔2018〕189号）等文件要求，结合本项目特点，在与专家组充分协商的基础上，评价工作组细化了该项目的绩效评价指标体系（详见附表1）：

一级指标为：决策、过程、产出、效益。

二级指标为：项目立项、绩效目标、资金投入、资金管理、组织实施、产出数量、产出质量、产出时效、产出成本、项目效益。

三级指标为：立项依据充分性、立项程序规范性、绩效目标合理性、绩效指标明确性、预算编制科学性、资金分配合理性、资金到位率、预算执行率、资金使用合规性、管理制度健全性、制度执行有效性、实际完成率、质量达标率、完成及时性、成本节约率、社会效益、生态效益、可持续影响、服务对象满意度。

### 3.评价方法

本次评价采取定量与定性评价相结合的方式，采用比较法、公众评判法对项目实施过程以及预期绩效目标完成情况进行全面、系统的评价，总分由各项指标得分汇总形成。

比较法：通过整理本项目相关资料和数据，评价数量指标的完成情况；通过分析项目的实施情况与绩效目标实现情况，评价项目实施的效果；通过分析项目资金使用情况及产生的效果，评价预算资金分配的合理性。

公众评判法：评价组采用实地访谈、远程访谈相结合方式，对本项目的实施情况进行充分调研，了解掌握资金分配、资金管理、资金使用、制度建设、制度执行情况。采用问卷调查方式，对受益对象开展满意度调查，进行综合评价。

### 4.评价标准

本项目评价指标体系的评价标准按照计划标准、行业标准、历史标准等制定。对于定性指标，通过问卷调查及访谈方式，采集相关数据，运用等级描述法，设置分级标准，体现该指标认可程度的差异。对于定量指标，通过公式等方式予以量化，可以准确衡量，并设定目标值的考核指标。绩效评价体系、标准等详见（附件1）。

## （三）绩效评价工作过程

第一阶段：前期准备。

我单位绩效评价人员根据《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）文件精神认真学习相关要求与规定，成立绩效评价工作组，作为绩效评价工作具体实施机构。成员构成如下：

吴琛、王锐任评价组组长，绩效评价工作职责为检查项目绩效指标完成情况、审定项目支出绩效评价结果及项目支出绩效评价报告。

焦斌任评价组副组长，绩效评价工作职责为组织和协调项目工作人员采取实地调查、资料检查等方式，核实项目绩效指标完成情况；组织受益对象对项目工作进行评价等。

马睿、满自勋、阿依古丽、任评价组成员，绩效评价工作职责为做好项目支出绩效评价工作的沟通协调工作，对项目实施情况进行实地调查，编写项目支出绩效评价报告。

第二阶段：组织实施。

经评价组通过实地调研、查阅资料等方式，采用综合分析法对项目的决策、管理、绩效进行的综合评价分析。

第三阶段：分析评价。

首先按照指标体系进行定量、定性分析。其次开展量化打分、综合评价工作，形成初步评价结论。最后归纳整体项目情况与存在问题，撰写部门绩效评价报告。

第四阶段：撰写与提交评价报告

项目撰写绩效评价报告，按照财政局大平台绩效系统中统一格式和文本框架撰写绩效评价报告。

第五阶段：归集档案

建立和落实档案管理制度，将项目相关资料存档，包括但不限于：评价项目基本情况和相关文件、评价实施方案、项目支付资料等相关档案。

# 综合评价情况及评价结论

（一）综合评价情况

通过2021年度村干部年终绩效工资项目，解决了六工镇8个行政村61名村干部年终绩效工资问题，实现了六工镇干部管理制度进一步完善，发挥出村干部积极带头作用，实现了干部队伍稳定，促进村经济发展。该项目预算执行率达100%，项目预期绩效目标及各项具体指标均已全部达成。

（二）综合评价结论

本次评价采取定量与定性评价相结合的方式，对2021年度村干部年终绩效工资项目的绩效目标和各项具体绩效指标实现情况进行了客观评价，最终评分为100分。绩效评级为“优”，具体得分情况为：项目决策20分、项目过程20分、项目产出30分、项目效益30分。

# 四、绩效评价指标分析

## （一）项目决策情况

项目决策类指标从项目立项、绩效目标和资金投入三个方面评价项目前期准备工作，权重分值为20分，本项目实际得分20分，得分率为100%。具体各项指标得分如下：

1. **立项依据充分性：**本项目是由昌吉市财政局提出申报，于2022年3月批复设立，2022年我单位根据（昌州财预【2022】228号）文件要求组织实施该项目。项目立项符合国家法律法规、自治区和地区行业发展规划和政策要求，属于本部门履职所需。根据评分标准，该指标5分，得5分。

**2.立项程序规范性：**根据决策依据编制工作计划和经费预算，经过与部门市政府分管领导进行沟通、筛选确定经费预算计划，上党委会研究确定最终预算方案。根据评分标准，该指标3分，得3分。

**3.绩效目标合理性**：本项目制定了项目支出绩效目标，明确了项目总体思路及总目标、并对项目任务进行了详细分解，对目标进行了细化。根据评分标准，该指标3分，得3分。

**4.绩效指标明确性：**本项目已将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标，并通过清晰、可衡量的指标值予以体现，与项目目标任务数或计划数相对应。根据评分标准，该指标2分，得2分。

**5.预算编制科学性：** 预算编制经过科学论证，内容与项目内容匹配，项目投资额与工作任务相匹配，根据评分标准，该指标5分，得5分。

**6.资金分配合理性：**本项目资金分配依据充分，资金分配额度合理，与项目地方实际相适应。根据评分标准，该指标2分，得2分。

## （二）项目过程情况

项目过程类指标包括资金管理和组织实施两方面的内容，由 5个三级指标构成，权重分值为20分，本项目实际得分20分，得分率为100%。具体各项指标得分如下：

**1.资金到位率：**该项目所需财政资金能够足额拨付到位，牵头单位能够及时足额按照合同约定将专项资金拨付给单位，根据评分标准，该指标2分，得2分。

**2.预算执行率：本项目**预算编制较为详细，预算资金67.16万元，实际执行67.16万元，预算执行率为100%，项目资金支出总体能够按照预算执行，根据评分标准，该指标5分，得5分。

**3.资金使用合规性：**项目任务下达后，我单位制定了《村干部年终绩效考核制度》制度和管理规定对经费使用进行规范管理，财务制度健全、执行严格，根据评分标准，该指标5分，得5分。

**4.管理制度健全性：**我单位制定了《村干部年终绩效考核制度》等相关项目管理办法，同时对财政专项资金进行严格管理，基本做到了专款专用，根据评分标准，该指标4分，得4分

**5.制度执行有效性**：由部门提出经费预算支出可行性方案，经过与市政府分管领导沟通后，报党委会议研究执行，财务对资金的使用合法合规性进行监督，年底对资金使用效果进行自评，根据评分标准，该指标4分，得4分。

## （三）项目产出情况

项目产出类指标包括产出数量、产出质量、产出时效、产出成本共四方面的内容，由4个三级指标构成，权重分为30分，本项目实际得分30分，得分率为100%。具体各项指标得分如下：

1. 产出数量

“村干部人数”指标，预期指标值为“≥44人”，根据实际村干部人数和实际发放表可知，实际完成44人，与预期目标一致，根据评分标准，该指标8分，得8分。

**2.产出质量**

“竣工验收合格率”指标，预期指标值为“100%”，根据实际村干部人数和实际发放表可知，实际村干部人数61人，发放67.16万元。有效利用率达100%，与预期目标一致，根据评分标准，该指标8分，得8 分。

3.产出时效

“资金支付及时率”指标，预期指标值为“100%”；根据资金支付凭证显示，该项目于2022年12月完成竣工验收，按合同约定，资金已于2022年12月全部支付完毕，与预期目标指标一致，根据评分标准，该指标6分，得6分。

**4.产出成本**

“本年支付工程款总额”指标，预期指标值为“≤67.16万元”，根据项目合同和资金支付凭证显示，本项目2022年共计支付工程款67.16万元，经费支出能够控制在绩效目标范围内，根据评分标准，该指标8分，得8分。

## （四）项目效益情况

项目效益类指标由2个二级指标和2个三级指标构成，权重分为30分，本项目实际得分30分，得分率为100%。具体各项指标得分如下：

**1.实施效益指标**

**（1）社会效益指标**

“提高村干部积极性，营造良好的工作环境，发挥村干部示范引领作用”指标，预期指标值为“有效提升”，根据本单位年度考核情况可知，实际完成值为“好”，根据评分标准，该指标10分，得10分。

**（2）可持续影响指标**

“建立健全村干部管理、考核等长效机制、不断推进基层组织建设”指标，预期指标值为“有效提升”，根据工程竣工报告显示，该项工程质量验收为合格，因此，与预期指标一致，根据评分标准，该指标10分，得10分。

**（3）经济效益指标**

本项目无该项指标。

**（4）生态效益指标**

本项目无该项指标。

**2.满意度指标**

“村干部满意度”指标，预期指标值为“≥90%”，根据对各村村干部进行满意度问卷调查的结果可知，学生满意度达98%，根据评分标准，该指标10分,得10分。

# 五、预算执行进度与绩效指标偏差情况

## 预算执行进度

2021年度村干部年终绩效工资项目预算金额67.16万元，实际到位67.16万元，实际支出67.16万元，预算执行率为100%。

## 绩效指标偏差情况

2022年本单位负责实施的2021年度村干部年终绩效工资项目的绩效目标及指标已经全部达成，不存在偏差情况。

# 六、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

（一）主要经验及做法

**1.聚焦重点任务，推动项目工作落地落实**

为有效推进项目工作开展，提高财政资金使用效益，项目领导小组进一步强化项目意识，对照计划全面梳理重点任务，仔细谋划、紧抓落实，理顺内部分工和工作流程，明确责任和时间节点，一项一项抓好具体落实，确保了项目按时保质完成，保障了项目效益发挥。

**2.坚持问题导向，加强执行监控，提高资金效益**

紧抓预算执行动态监控，提高资金使用效益。坚持以问题为导向，以财政部门的绩效监控为契机，通过资料审核对资金执行进度及绩效目标实现程度开展审核，对绩效监控中发现的问题及时整改，强化资金使用过程管理，有效了降低资金偏离政策目标的风险，提高了资金使用效益。

**3.强化绩效目标刚性约束，及时对项目进行跟踪问效**

加强绩效目标的刚性约束，及时对项目实施进度与资金支付进度进行全程跟踪问效，发现问题及时解决，对于重大问题实行集体讨论，确保项目按计划进行，项目资金支付安排高效、合理，杜绝截留、挤占或挪用项目资金的情况发生。

（二）存在问题及原因分析

**1.绩效预算认识不够充分，绩效理念有待进一步强化**

部门绩效管理理念尚未牢固树立，绩效管理专业人员匮乏。单位对全面实施绩效管理认识不够，绩效水平不高，单位内部绩效管理工作力量薄弱，多数以财务人员牵头开展绩效管理，工作推动机制不全，业务人员业务能力和素质还有待进一步提升。

**2.绩效档案归档工作有待提高**

单位人员对档案管理工作缺少针对性和目的性，对绩效档案工作重要性的认识不足，缺乏熟练的业务知识，使绩效档案管理与实际业务存在一定偏差，未发挥其综合价值。

**3.项目支出绩效评价存在局限，对第三方考核评价体系设置不够合理**

项目支出绩效评价工作还存在自我审定的局限性，项目支出绩效工作有较大弹性，评价报告多局限于描述项目实施情况，对问题避重就轻，对项目的打分松紧不一，会影响评价质量，在客观性和公正性上说服力不强。

# 七、有关建议

**1.加强培训，提高相关人员工作水平**

采取多种培训形式对单位财务人员、业务科室人员进行集中培训，进一步树牢绩效观念，提高本单位工作人员的绩效管理能力和工作水平，为预算绩效管理相关工作的顺利开展提供保障。让绩效理念深入人心、让绩效管理人员熟知政策、知行合一。

**2.严格财务管理制度，**

进一步严格财务管理制度。以《昌吉市财政资金支付管理暂行办法》为准绳，严格遵守国家、省、市财务管理法律法规，严格执行内部控制规范，确保资金使用、管理、监督等各个环节有章可循，从制度上管理好用好每笔资金，力争每笔资金的使用都为供销事业带来促进作用。

**3.增强绩效管理理念导**

在管理和使用预算资金的过程中，将更加突出资金使用绩效做到“花钱必问效”。加强与财政绩效科的沟通协调，按照绩效评价原则，开展资金安全性、规范性的监督，确保专项资金的使用符合绩效管理要求。严格执行项目绩效评价工作要求，切实提高项目绩效报告的客观性和公正性。

# 八、其他需要说明的问题

“本单位对上述项目支出绩效评价报告内反映内容的真实性、完整性负责，并接受上级部门及社会公众监督。”