附件2：

**项目支出绩效自评报告**

（ **2023** 年度）

项目名称：**2022年二、三季度纺织服装企业专项补贴资金（华七）**

实施单位（公章）：**昌吉市商务和工业信息化局**

主管部门（公章）：**昌吉市商务和工业信息化局**

项目负责人（签章）：**杨泉**

填报时间：**2024年04月25日**

**一、基本情况**

**（一）项目概况。**

**根据昌市党财【2023】1号,根据《关于进一步完善自治区棉花及纺织服装产业政策的通知》（新政发【2022】61号）的通知文件要求，为了解决“服装、家纺、针织、产业用纺织品类生产企业按同期实现出疆产品销售额的4%予以补贴”问题，满足群众就业的需要，促进自治区纺织服装产业的发展；改善企业生产环境，完善企业生产设备设施，改善企业资金状况效果，我单位申报实施了2022年二、三季度纺织服装企业专项补贴资金项目。同时，为了确保该项目的顺利实施，我单位于2023年制定印发了《财务收、支管理制度》和资金管理办法。本项目于2023年1月开始实施，截止2023年12月已全部完成，通过本项目的实施，有效提升了企业的生产销售，增强企业快速发展。根据《会议纪要》（昌市党财〔2023〕1号）文件，2022年二、三季度纺织服装企业专项补贴资金项目预算安排资金总额522.24万元，其中财政资金522.24万元、其他资金0万元，2023年实际收到预算资金522.24万元，预算资金到位率为100%。截至2023年12月31日，本项目实际支付资金522.24万元，预算执行率100%。项目资金主要用于支付2022年二、三季度纺织服装企业专项补贴费用522.24万元。**

**（二）项目绩效目标**

**1.总体目标  
本项目投入522.24（项目预算）万元用于（2022年度（4-9）企业申请出疆服装、家纺产品和进疆面料运费补贴项目），主要建设内容为：2022年度（4-9）企业申请出疆服装、家纺产品和进疆面料运费，于2023年12月31日前完工，通过本项目的实施推进，满足群众就业的需要，促进自治区纺织服装产业的发展。改善企业生产环境，完善企业生产设备设施，改善企业资金状况，使受益居民满意度达到90%以上。  
2.阶段性目标  
根据《预算法》、《关于印发<项目支出绩效评价管理办法>的通知》（财预〔2020〕10号）、《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）、《自治区党委自治区人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（新党发〔2018〕30号）、《关于加强和规范自治区本级项目支出“全过程”预算绩效管理结果应用的通知》（新财预〔2022〕57号），结合昌吉市商务和工业信息化局的规章制度以及财务相关资料，评价小组对项目绩效目标进行了进一步的完善，完善后绩效目标如下：  
（1）项目产出目标  
①数量指标  
“带动就业人数”指标，预期指标值为“≥400人”；  
②质量指标  
“出厂合格率”指标，预期指标值为“=100%”；  
③时效指标  
“按时申报率”指标，预期指标值为“=100%”；  
（2）项目成本目标  
①经济成本指标  
“生产成本”指标，预期指标值为“≤400万元”；  
“职工薪酬”指标，预期指标值为“≤122.24万元”。  
（3）项目效益目标  
①经济效益指标  
“增加出疆销售收入”指标，预期指标值为“≥10078万元”；  
②社会效益指标  
无此项指标。  
③生态效益指标  
无此项指标。  
④可持续影响指标  
无此项指标。  
（4）相关满意度目标  
“客户满意度”指标，预期指标值为“≥90%”。**

**二、绩效评价工作开展情况**

**（一）绩效评价目的、对象和范围**

**（一）绩效评价的目的、对象和范围  
1.绩效评价的目的  
本次通过开展部门项目支出绩效评价，旨在强化部门和资金使用单位的绩效意识，全面了解该项目预算编制合理性、资金使用合规性、项目管理规范性、绩效目标实现情况以及服务对象的满意度等，及时总结经验和教训，为下年度部门项目支出预算安排、完善政策和改进管理提供可行性参考建议。  
2.绩效评价的对象和范围  
本次绩效评价遵循财政部《关于印发<项目支出绩效评价管理办法>的通知》（财预〔2020〕10号）以及自治区财政厅《自治区财政支出绩效评价管理暂行办法》（新财预〔2018〕189号）等文件规定，对2023年度我单位实施的2022年二、三季度纺织服装企业专项补贴资金项目开展部门绩效评价，主要围绕项目资金使用情况、财务管理状况和资产配置、使用、处置及其收益管理情况；项目管理相关制度及措施是否被认真执行；绩效目标的实现程度，包括是否达到预定产出和效果等方面开展综合评价。**

**（二）绩效评价原则、评价指标体系、评价方法、评价标准**

**1.绩效评价原则  
依据《中华人民共和国预算法》、《关于印发<项目支出绩效评价管理办法>的通知》（财预〔2020〕10号）等法规和政策文件要求，本次绩效评价秉承科学规范、公正公开、分级分类、绩效相关等原则，按照从投入、过程到产出效果和影响的绩效逻辑路径，结合2022年二、三季度纺织服装企业专项补贴资金项目实际开展情况，运用定量和定性分析相结合的方法，总结经验做法，反思项目实施和管理中的问题，以切实提升财政资金管理的科学化、规范化和精细化水平。  
根据以上原则，绩效评价遵循如下具体要求：  
（1）在数据采集时，采取客观数据主管部门审查、社会中介组织复查与问卷调查相结合的形式，以保证各项指标的真实性。  
（2）保证评价结果的真实性、公正性，提高评价报告的公信力。  
（3）绩效评价报告简明扼要，除对绩效评价的过程、结果描述外，还总结经验、指出问题，并就共性问题提出可操作性改进建议。2.绩效评价指标体系及绩效评价标准  
绩效评价指标体系根据财政部《关于印发<项目支出绩效评价管理办法>的通知》（财预〔2020〕10号）、自治区财政厅《自治区财政支出绩效评价管理暂行办法》（新财预〔2018〕189号）等文件要求，结合本项目特点，在与专家组充分协商的基础上，评价工作组细化了该项目的绩效评价指标体系（详见附表1）：  
一级指标为：决策、过程、产出、效益。  
二级指标为：项目立项、绩效目标、资金投入、资金管理、组织实施、产出数量、产出质量、产出时效、产出成本、项目效益。  
三级指标为：立项依据充分性、立项程序规范性、绩效目标合理性、绩效指标明确性、预算编制科学性、资金分配合理性、资金到位率、预算执行率、资金使用合规性、管理制度健全性、制度执行有效性、实际完成率、质量达标率、完成及时性、成本节约率、社会效益、生态效益、可持续影响、服务对象满意度。**

**（三）绩效评价工作过程**

**绩效评价工作过程  
第一阶段：前期准备。  
我单位绩效评价人员根据《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）文件精神认真学习相关要求与规定，成立绩效评价工作组，作为绩效评价工作具体实施机构。成员构成如下：  
党组书记吴文庆任评价组组长，绩效评价工作职责为检查项目绩效指标完成情况、审定项目支出绩效评价结果及项目支出绩效评价报告。  
副局长杨洁任评价组副组长，绩效评价工作职责为组织和协调项目工作人员采取实地调查、资料检查等方式，核实项目绩效指标完成情况；组织受益对象对项目工作进行评价等。  
办公室主任倪帆、财务室刘玉燕任评价组成员，绩效评价工作职责为做好项目支出绩效评价工作的沟通协调工作，对项目实施情况进行实地调查，编写项目支出绩效评价报告。  
第二阶段：组织实施。  
经评价组通过实地调研、查阅资料等方式，采用综合分析法对项目的决策、管理、绩效进行的综合评价分析。  
第三阶段：分析评价。  
首先按照指标体系进行定量、定性分析。其次开展量化打分、综合评价工作，形成初步评价结论。最后归纳整体项目情况与存在问题，撰写部门绩效评价报告。  
第四阶段：撰写与提交评价报告  
项目撰写绩效评价报告，按照财政单位大平台绩效系统中统一格式和文本框架撰写绩效评价报告。  
第五阶段：归集档案  
建立和落实档案管理制度，将项目相关资料存档，包括但不限于：评价项目基本情况和相关文件、评价实施方案、项目支付资料等相关档案。**

**三、综合评价情况及评价结论**

**本次评价采取定量与定性评价相结合的方式，对2022年二、三季度纺织服装企业专项补贴资金项目的绩效目标和各项具体绩效指标实现情况进行了客观评价，最终评分为100分。绩效评级为“优”，具体得分情况为：项目决策20分、项目过程20分、项目产出30分、项目效益30分。**

**四、绩效评价指标分析**

**（一）项目决策情况**

**项目决策类指标从项目立项、绩效目标和资金投入三个方面评价项目前期准备工作，权重分值为 20 分，本项目实际得分20分，得分率为100%。具体各项指标得分如下：  
1.立项依据充分性：本项目是由昌吉市商务和工业信息化局提出申报，于2023年2月批复设立，2023年我单位根据《会议纪要》（昌市党财〔2023〕1号）文件要求组织实施该项目。项目立项符合国家法律法规、自治区和地区行业发展规划和政策要求，属于本部门履职所需。根据评分标准，该指标5分，得5分。  
2.立项程序规范性：根据决策依据编制工作计划和经费预算，经过与部门市政府分管领导进行沟通、筛选确定经费预算计划，上党委会研究确定最终预算方案。根据评分标准，该指标3分，得3分。  
3.绩效目标合理性：本项目制定了项目支出绩效目标，明确了项目总体思路及总目标、并对项目任务进行了详细分解，对目标进行了细化。根据评分标准，该指标3分，得3分。  
4.绩效指标明确性：本项目已将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标，并通过清晰、可衡量的指标值予以体现，与项目目标任务数或计划数相对应。根据评分标准，该指标2分，得2分。  
5.预算编制科学性： 预算编制经过科学论证，内容与项目内容匹配，项目投资额与工作任务相匹配，根据评分标准，该指标5分，得5分。  
6.资金分配合理性：本项目资金分配依据充分，资金分配额度合理，与项目地方实际相适应。根据评分标准，该指标2分，得2分。**

**（二）项目过程情况**

**项目过程类指标包括资金管理和组织实施两方面的内容，由 5个三级指标构成，权重分值为 20 分，本项目实际得分20分，得分率为100%。具体各项指标得分如下：  
1.资金到位率：该项目所需财政资金能够足额拨付到位，牵头单位能够及时足额按照合同约定将专项资金拨付给单位，根据评分标准，该指标2分，得2分。  
2.预算执行率：本项目预算编制较为详细，预算资金522.24万元，实际执行522.24万元，预算执行率为100%，项目资金支出总体能够按照预算执行，根据评分标准，该指标5分，得5分。  
3.资金使用合规性：项目任务下达后，我单位制定了《财务收支管理办法》制度和管理规定对经费使用进行规范管理，财务制度健全、执行严格，根据评分标准，该指标5分，得5分。  
4.管理制度健全性：我单位制定了《财务收支管理办法》等相关项目管理办法，同时对财政专项资金进行严格管理，基本做到了专款专用，根据评分标准，该指标4分，得4分。  
5.制度执行有效性：由部门提出经费预算支出可行性方案，经过与市政府分管领导沟通后，报党委会议研究执行，财务对资金的使用合法合规性进行监督，年底对资金使用效果进行自评，根据评分标准，该指标4分，得4分。**

**（三）项目产出情况**

**项目产出类指标包括产出数量、产出质量、产出时效、产出成本共四方面的内容，由三个三级指标构成，权重分为30分，本项目实际得分30分，得分率为100%。具体各项指标得分如下：  
1. 产出数量  
“带动就业人数”指标，预期指标值为“≥400人”；  
根据新增人员缴纳社保情况可知，实际完成带动就业人数约440人，与预期目标一致，根据评分标准，该指标8分，得8分。  
2.产出质量  
“出厂合格率”指标，预期指标值为“=100%”，根据消防被装生产过程期间供应商自检情况报告单可知，抽检产品出厂合格率达98%，与预期目标基本一致，根据评分标准，该指标8分，得8分。  
3.产出时效  
“按时申报率”指标，预期指标值为“=100%”；根据说明显示，该项目于2022年纺织服装企业申报，2023年2月经资金审核领导小组联合审核通过，资金已于2023年3月全部支付完毕，与预期目标指标一致，根据评分标准，该指标6分，得6分。  
4.产出成本  
“生产成本”指标，预期指标值为“≤400万元”；根据项目利润表和资金支付凭证显示，本项目2023年财政拨款资金共计支付经费522.24万元，其中400万元分配至生产成本经费，经费支出能够控制在绩效目标范围内，根据评分标准，该指标4分，得4分。  
“职工薪酬”指标，预期指标值为“≤122.24万元”，根据项目利润表和资金支付凭证显示，本项目2023年财政拨款资金共计支付经费522.24万元，其中122.24万元分配至职工薪酬经费，经费支出能够控制在绩效目标范围内，根据评分标准，该指标4分，得4分。  
综上所述，产出成本指标合计得8分。**

**（四）项目效益情况**

**项目效益类指标由一个二级指标和一个三级指标构成，权重分为30分，本项目实际得分30分，得分率为100%。具体各项指标得分如下：  
1.实施效益指标  
（1）社会效益指标  
本项目无该项指标。  
（2）可持续影响指标  
本项目无该项指标。  
（3）经济效益指标  
“增加出疆销售收入”指标，预期指标值为“≥10078万元”，根据利润表显示，该项工程质量验收为合格，建筑符合国家建筑工程使用年限标准，因此，与预期指标基本一致，根据评分标准，该指标20分，得20分。  
（4）生态效益指标  
本项目无该项指标。**

1. **预算执行进度与绩效指标偏差**

**（一）预算执行进度  
2022年二、三季度纺织服装企业专项补贴资金项目预算金额522.24万元，实际到位522.24万元，实际支出522.24万元，预算执行率为100%。  
（二）绩效指标偏差情况  
2023年本单位负责实施的2022年二、三季度纺织服装企业专项补贴资金项目的绩效目标项目指标全部达成，不存在未完成原因分析。**

1. **主要经验及做法、存在的问题及原因分析**

**1.聚焦重点任务，推动项目工作落地落实  
为有效推进项目工作开展，提高财政资金使用效益，项目领导小组进一步强化项目意识，对照计划全面梳理重点任务，仔细谋划、紧抓落实，理顺内部分工和工作流程，明确责任和时间节点，一项一项抓好具体落实，确保了项目按时保质完成，保障了项目效益发挥。  
2.坚持问题导向，加强执行监控，提高资金效益  
紧抓预算执行动态监控，提高资金使用效益。坚持以问题为导向，以财政部门的绩效监控为契机，通过资料审核对资金执行进度及绩效目标实现程度开展审核，对绩效监控中发现的问题及时整改，强化资金使用过程管理，有效了降低资金偏离政策目标的风险，提高了资金使用效益。  
3.强化绩效目标刚性约束，及时对项目进行跟踪问效  
加强绩效目标的刚性约束，及时对项目实施进度与资金支付进度进行全程跟踪问效，发现问题及时解决，对于重大问题实行集体讨论，确保项目按计划进行，项目资金支付安排高效、合理，杜绝截留、挤占或挪用项目资金的情况发生。**

**七、有关建议**

**1.加强培训，提高相关人员工作水平  
采取多种培训形式对单位财务人员、业务科室人员进行集中培训，进一步树牢绩效观念，提高本单位工作人员的绩效管理能力和工作水平，为预算绩效管理相关工作的顺利开展提供保障。  
2.扎实推进档案规范化建设，提升档案管理水平  
一是进一步完善项目评价资料。项目启动时同步做好档案的归纳与整理，及时整理、收集、汇总，健全档案资料。二是严格落实昌吉市关于绩效管理工作档案资料归档的相关要求，强化收集力度，确保归档资料的完整齐全。  
3. 高度重视，加强领导  
高度重视，加强领导，精心组织。项目绩效领导小组对绩效评价工作进行指导、监督、检查，确保项目绩效评价反映项目完成真实情况。严格执行项目绩效评价工作要求，切实提高项目绩效报告的客观性和公正性。**

**八、其他需要说明的问题**

**无**