附件2：

**项目支出绩效自评报告**

（ **2023** 年度）

项目名称：**2023年昌吉州村干部报酬补助资金**

实施单位（公章）：**昌吉市庙尔沟人民政府**

主管部门（公章）：**昌吉市庙尔沟人民政府**

项目负责人（签章）：**肖倩**

填报时间：**2024年04月22日**

**一、基本情况**

**（一）项目概况。**

**根据昌州财行【2023】14号文件要求，为进一步加强基层保障，提升村干部报酬待遇，增强村干部岗位吸引力，并为了进一步提高村干部工作积极性，营造良好的工作氛围，营造良好的工作环境，发挥村干部的引领示范作用，并能够有效建立健全村干部管理考核等长效机制，不断增强基层组织建设，推动农村经济发展，我单位申报2023年昌吉州村干部报酬补助资金项目。**

**（二）项目绩效目标**

**2023年昌吉州村干部报酬补助资金项目合计21.07万元，涉及四个行政村，分别为和谐一村、和谐二村、阿克旗村、庙尔沟村的28名村干部，预计通过本项目的实施，能够有效提高村干部的工作积极性，营造村干部工作的良好氛围，发挥村干部的引领示范作用，推进基层发展。**

**二、绩效评价工作开展情况**

**（一）绩效评价目的、对象和范围**

**本次通过开展部门项目支出绩效评价，旨在强化部门和资金使用单位的绩效意识，全面了解该项目预算编制合理性、资金使用合规性、项目管理规范性、绩效目标实现情况以及服务对象的满意度等，及时总结经验和教训，为下年度部门项目支出预算安排、完善政策和改进管理提供可行性参考建议.**

**（二）绩效评价原则、评价指标体系、评价方法、评价标准**

**依据《中华人民共和国预算法》、《关于印发<项目支出绩效评价管理办法>的通知》（财预〔2020〕10号）等法规和政策文件要求，本次绩效评价秉承科学规范、公正公开、分级分类、绩效相关等原则，按照从投入、过程到产出效果和影响的绩效逻辑路径，结合昌吉市庙尔沟乡和谐二村外立面美化项目实际开展情况，运用定量和定性分析相结合的方法，总结经验做法，反思项目实施和管理中的问题，以切实提升财政资金管理的科学化、规范化和精细化水平。  
根据以上原则，绩效评价遵循如下具体要求：  
（1）在数据采集时，采取客观数据主管部门审查、社会中介组织复查与问卷调查相结合的形式，以保证各项指标的真实性。  
（2）保证评价结果的真实性、公正性，提高评价报告的公信力。  
（3）绩效评价报告简明扼要，除对绩效评价的过程、结果描述外，还总结经验、指出问题，并就共性问题提出可操作性改进建议。**

**（三）绩效评价工作过程**

**第一阶段：前期准备。  
我单位绩效评价人员根据《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）文件精神认真学习相关要求与规定，成立绩效评价工作组，作为绩效评价工作具体实施机构。成员构成如下：  
袁彬任评价组组长，绩效评价工作职责为检查项目绩效指标完成情况、审定项目支出绩效评价结果及项目支出绩效评价报告。  
加尔恒别克·努尔巴合提任评价组副组长，绩效评价工作职责为组织和协调项目工作人员采取实地调查、资料检查等方式，核实项目绩效指标完成情况；组织受益对象对项目工作进行评价等。  
肖倩任评价组成员，绩效评价工作职责为做好项目支出绩效评价工作的沟通协调工作，对项目实施情况进行实地调查，编写项目支出绩效评价报告。  
第二阶段：组织实施。  
经评价组通过实地调研、查阅资料等方式，采用综合分析法对项目的决策、管理、绩效进行的综合评价分析。  
第三阶段：分析评价。  
首先按照指标体系进行定量、定性分析。其次开展量化打分、综合评价工作，形成初步评价结论。最后归纳整体项目情况与存在问题，撰写部门绩效评价报告。  
第四阶段：撰写与提交评价报告  
项目撰写绩效评价报告，按照财政单位大平台绩效系统中统一格式和文本框架撰写绩效评价报告。  
第五阶段：归集档案  
建立和落实档案管理制度，将项目相关资料存档，包括但不限于：评价项目基本情况和相关文件、评价实施方案、项目支付资料等相关档案。**

**三、综合评价情况及评价结论**

**通过2023年昌吉州村干部报酬补助资金项目的实施，解决了村干部生活的基本问题，实现了村干部管理考核长效效益，该项目预算执行率达100%，项目预期绩效目标及各项具体指标均已全部达成。**

**四、绩效评价指标分析**

**（一）项目决策情况**

**项目决策类指标从项目立项、绩效目标和资金投入三个方面评价项目前期准备工作，权重分值为 20 分，本项目实际得分20分，得分率为100%。**

**（二）项目过程情况**

**项目过程类指标包括资金管理和组织实施两方面的内容，由 5个三级指标构成，权重分值为 20 分，本项目实际得分20分，得分率为100%。**

**（三）项目产出情况**

**项目产出类指标包括产出数量、产出质量、产出时效、产出成本共四方面的内容，由4个三级指标构成，权重分为30分，本项目实际得分30分，得分率为100%。**

**（四）项目效益情况**

**项目效益类指标由1个二级指标和1个三级指标构成，权重分为30分，本项目实际得分30分，得分率为100%。**

1. **预算执行进度与绩效指标偏差**

**2023年本单位负责实施的2023年昌吉州村干部报酬补助资金项目的绩效目标中计划拨付金额为20.56万元，实际拨付金额为20.56万元，完成率为100.0%,无偏差。**

1. **主要经验及做法、存在的问题及原因分析**

**1.聚焦重点任务，推动项目工作落地落实  
为有效推进项目工作开展，提高财政资金使用效益，项目领导小组进一步强化项目意识，对照计划全面梳理重点任务，仔细谋划、紧抓落实，理顺内部分工和工作流程，明确责任和时间节点，一项一项抓好具体落实，确保了项目按时保质完成，保障了项目效益发挥。  
2.坚持问题导向，加强执行监控，提高资金效益  
紧抓预算执行动态监控，提高资金使用效益。坚持以问题为导向，以财政部门的绩效监控为契机，通过资料审核对资金执行进度及绩效目标实现程度开展审核，对绩效监控中发现的问题及时整改，强化资金使用过程管理，有效了降低资金偏离政策目标的风险，提高了资金使用效益。**

**七、有关建议**

**采取多种培训形式对单位财务人员、业务科室人员进行集中培训，进一步树牢绩效观念，提高本单位工作人员的绩效管理能力和工作水平，为预算绩效管理相关工作的顺利开展提供保障。**

**八、其他需要说明的问题**

**无**