昌吉市第四小学单位整体支出绩效

自评报告

（2022年度）

部门单位名称（公章）：昌吉市第四小学

填报时间： 2023年 2 月 16 日

# 一、基本概况

## （一）单位基本情况

**1.机构设置及人员情况**

### 昌吉市第四小学编制数66，实有人数73人，下设5个处室，分别是：行政办公室、德育处，教务处、后勤保障处，工会。现有学生人数1380人（截至2022年12月31日）。

### 主要职能

### 实施小学义务教育，促进基础教育发展。小学学历教育（相当社会服务）

### 主要职责：坚持社会主义办学方向，全面贯彻党的教育方针，全面提高教育教学质量，对学生进行德育、智育、体育、美育和劳动教育，培养德智体全面发展的社会主义建设者和接班人，贯彻执行国家教育政策、法规；

### 负责组织实施普通小学教育，依法治教，巩固提高普及九年义务教育工作成果；

### 负责制定和实施本校教育发展规划教育教学计划；加强学校教师、干部队伍建设；

### 筹措并管好、用好教育经费，改善办学条件；密切学校与家庭、社会的联系；树立良好的校风、教风、学风，使学校成为建设社会主义精神文明的重要阵地；

### 负责办理市教育局交办的其他工作。

1. **年度重点工作计划**

（1）坚持党对教育事业的全面领导

我校以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习宣传贯彻党的十九大精神、两会精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕学校教育教学中心工作，继续开展“两学一做”学习教育实践活动，贯彻落实新时代党的建设总要求。以学校发展愿景“人和浸润师生 教育照亮未来”为中心工作，努力打造“让所有人感到这里是育人的摇篮”的四小校风，充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，凸显四小特色党建品牌工程，争创特色，奋力开创我校党建工作的新局面。

（2）坚持聚焦总目标，全力确保学校安全稳定。

为深入贯彻落实了习近平总书记关于安全生产工作重要指示精神，结合当前社会安全稳定形势，根据自治区“3+1”工作要求，切实做好安全稳定、疫情防控、安全生产三件大事，同时配合做好经济高质量发展各项工作，为学校提升教育教学质量做好基础工作，全力确保学校安全稳定。

（3）坚持立德树人，全力推进素质教育实施，促进学生健康成长。

围绕德育工作思路和要点，加大德育创新力度，深化教育改革，坚持“五育并举”，全面推进素质教育。进一步加强学生的思想教育、道德教育、纪律教育、法治教育，增强学生的爱国主义、集体主义和社会主义的思想。巩固校园文化建设成果，强化学生良好品德行为习惯的养成，探索学生良好心理素质形成的规律与方法，完善美育和劳动教育，促进学生全面发展和健康成长。不断提升我校德育工作的实效性和针对性，不断丰富道德实践活动载体，进一步开展和谐家庭教育和德育课题研究，提高班主任的德育科研和实践能力，不断巩固和提高学校德育工作的整体水平。

（4）坚持质量立教，全面提高教育教学质量。

依据昌吉市教育局的教育教学工作要点开展各项工作。 “和谐高效课堂”建设，以深化学校教学改革。教务处将在昌吉市教育局的教育教学工作和学校工作要点的指引下以课堂教学模式为主线，加强教学常规管理，提高常态课教学实效，实现轻负担高质量，促进学生全面、主动、和谐地发展，使全校的教育教学质量再上一个新台阶。

（5）坚持科研引领，全面深化课堂改革。

根据自治区教育厅《关于精准有序做好自治区各级各类学校2022年春季学期开学的通知》（新教传〔2021〕24号）、《关于做好自治区小学、初中、高中和中职学校2020年春季学期开学的通知》（新教传〔2021〕26号）以及州教育局《关于做好自治州各级各类学校疫情防控和2022年春季学期开学工作的通知》（昌州教办传〔2020〕2号）文件精神，《昌吉市中小学2022年春季学期开学复课教育教学工作实施方案》的通知，学校确实把广大师生的生命安全和身体健康放在第一位，坚决打赢疫情防控阻击战，保障学校安全有序开课，结合疫情期间线上教学工作检测结果制定教学工作计划，复学后的教学工作实际注重发挥名师和骨干教师示范引领作用，加强校内教师培训,提升教师专业素养，借助网络资源开展教学研究，展开专题研究活动，在疫情期间苦练内功，提升教师自身研究能力及团队整体素养，促进学校教学管理水平和教学质量的提高。

## （二）单位决策机制

**1**.议事决策机制：单位最高议事决策机构是党总支会。议事决策机制是集体研究，专家论证和技术咨询相结合。决策原则是民主集中制及首长负责制，实行决策权、执行权与监督权分置，三者各负其责各尽其职。

2.议事决策规则：包括：议事成员构成、决策事项范围、投票表决规则、决策纪要的撰写、流转和保存、决策事项贯彻落实、监督检查等。

3.议事决策内容：单位执行“三重一大”事项集体决策机制，为加强科学决策、民主决策的要求，切实把执行“三重一大”事项集体决策制度作为贯彻民主集中制防止个人或少数人决策的重要措施，推进集体决策的制度化、规范化和程序化。 “三重一大”事项集体决策机制：即重大事项决策、重要干部任免、重要项目安排、大额资金使用 。“三重一大”的具体标准由单位党总支会议确定。

4.大额资金决策：大额资金使用通过党总支会集体讨论决定。班子各成员应对决策事项逐个明确表示意见。会议决策应按大多数成员的意见形成，讨论须执行有关回避规定。决策“三重一大”事项需表决的，应按规定进行表决。决定多个事项时，应当逐项进行表决。对少数人的不同意见，应认真考虑。如对重大问题分歧意见较大时，应暂缓决定，并进一步调查研究，交换意见，下次再进行表决。决策“三重一大”事项时，应完整地做好会议纪录，必要时并印发会议纪要，会议记录、纪要应明确记载会议时间、地点、参会人员、讨论具体事项、决策过程和决策结论。会议文件、记录等资料存档。

## （三）单位资金分配情况

### 本年度单位预算为949.61万元，严格按照三定方案进行编制，主要支出分为人员经费支出及商品服务支出，人员经费按照相应文件标准进行发放，商品服务支出主要以提高学校教学能力、工作效率为目标，按年初计划及工作实际进行分配，基本与整体绩效目标一致。本年度本单位预算安排的重点项目0个，预算安排的重点项目支出金额为0万元，部门项目总支出金额为0万元，则重点项目支出占项目总支出的比率为0.0%。

### 1.分配依据及结果。

### 基本支出根据单位人员编制、实有人数、资产情况等要素进行预算编制；项目支出根据单位工作职能，年度计划等要素进行预算编制。预算批复后，严格按照财政部门批复的预算和绩效目标执行。

**2.重点支出保障情况。**

本年度本单位预算安排的重点项目0个，预算安排的重点项目支出金额为0万元，部门项目总支出金额为0万元，则重点项目支出占项目总支出的比率为。

## （四）部门单位整体支出规模、使用方法和主要内容、涉及范围

## 1.部门单位整体支出规模

2022年度，昌吉市第四小学部门单位整体支出年初预算金额为949.61万元，支出金额为1212.26万元，执行率为127%，其中：政府采购年初预算金额为62.92万元，支出金额为145.28万元，执行率为230%。年中调整预算追加金额为262.78万元，预算调整率为27%。综上，我单位部门单位整体预算总额为1212.39万元，支出总额为1212.26万元，预算总执行率为99.9%。

### 2.部门单位整体支出自评使用方法、主要内容、涉及范围

**（1）自评使用方法**

本次自评秉承科学规范、公正公开、分级分类、绩效相关等原则，按照从投入、过程到产出效果和影响的绩效逻辑路径，结合我单位部门整体支出实际开展情况，运用定量和定性分析相结合的方法，总结经验做法，反思项目实施和管理中的问题，以切实提升财政资金管理的科学化、规范化和精细化水平。

### （2）评价的主要内容和涉及范围

此次我单位根据《预算法》、《财政支出绩效评价管理暂行办法》（财预〔2020〕10号）、《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）、《自治区党委自治区人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（新党发〔2018〕30号）、《关于印发<自治州实施预算绩效管理工作考核暂行办法>的通知》（昌州财预〔2019〕23号）、《关于印发《昌吉市全面实施预算绩效管理工作方案》的通知》（昌市财发字〔2018〕206号）等文件要求，对2022年度我单位部门整体支出开展绩效自评。本次自评主要内容和涉及范围：一是部门单位整体支出管理及使用情况，具体涉及预算管理、基本支出和专项支出的管理及使用情况；二是部门单位专项组织实施情况，具体涉及专项组织情况分析和管理情况分析；三是资产管理情况，具体涉及资产管理规范性和固定资产利用率；四是部门单位整体支出绩效情况，具体涉及部门单位整体支出绩效目标的实现程度，包括是否达到预定产出、效果和效益效率等方面进行评价。

# 二、部门单位整体支出管理及使用情况

## 预算管理情况

我单位为加强预算管理、规范财务行为、加强内部控制体系建设，制定了财务制度和固定资产管理办法（制度），并严格按照此管理办法（制度）管理使用预算资金，严格按照政府信息公开有关规定及财政部门要求公开相关预决算信息。

## 基本支出预算安排及支出情况

**1.基本支出情况**

2022年度，昌吉市第四小学部门单位整体支出年初预算金额为949.61万元，支出金额为1212.26万元，执行率为127%，其中：政府采购年初预算金额为62.92万元，支出金额为145.28万元，执行率为230%。年中调整预算追加金额为262.78万元，预算调整率为27%。综上，我单位部门单位整体预算总额为1212.39万元，支出总额为1212.26万元，预算总执行率为99.9%。其中人员经费1066.97万元，公用经费145.28万元。

**2.“三公”经费情况**

本年度无“三公”经费。

## （三）项目支出预算安排及支出情况

**1.项目支出情况**

### 2022年，昌吉市第四小学项目支出年初预算金额为0.00万元，支出金额为0.00万元，执行率为0.0%，年中调整预算金额为0.00万元。综上，我单位项目支出预算总额为0.00万元，支出总额为0.00万元，预算总执行率为0.0%

2022年，昌吉市第四小学共有0个中央、自治区、地区、县本级财力安排项目，已完成项目数量0个、未完成项目数量0个。2022年度中央、自治区、地区、县本级财力安排项目预算及执行情况见下表：

**2.专项资金总投入及实际使用情况分析**

2022年，预算安排专项资金0.00万元，实际使用0.00万元,结转0.00万元。结转项目无，结转原因无。

# 三、部门单位专项组织实施情况

2022年度，我单位未安排专项资金。

四、资产管理情况

**（一）资产情况及固定资产利用情况**

截止2022年12月31日，我单位资产账面总额为1099.78万元，较年初资产总额减少121.91万元，减少0.1%，其中：

2022年初流动资产总额为32.07万元，年末总额为19.81万元，较年初流动资产减少12.26万元，下降38.0%，主要变动原因是：货币资金增加，财政应返还额度增加。

2022年初固定资产总额为1221.69万元，年末总额为1099.78万元，较年初固定资产减少121.91万元，减少0.1%，主要变动原因是：固定资产折旧及购买新教学设备设施。

## 资产管理规范性分析

**1.资产管理体制和制度建设方面**

建立健全资产管理制度，合理配备并节约、有效使用资产，提高资产使用效率，保障资产的安全和完整。管理和使用坚持统一政策、统一领导、分级管理、职责到人、物尽其用的原则。办公室负责对单位资产管理进行指导和监督，对纳入政府采购范围的资产进行统一购置。本单位各科室确定专人负责资产的日常管理工作，包括资产的登记、统计、维护、保管等，并对所管资产的安全完整负有职责。资产管理人员应相对稳定，工作调动时务必办理交接手续。

**2.运行机制和管理方式**

资产管理由财务部门进行价值核算并设置专人进行资产实物卡片管理及使用状况监督；办公设备由办公室设置专人进行实物卡片管理及使用状况监督。我单位建立了严格的资产交付使用验收制度。资产采购根据合同、供应商发货单等对所购资产的品种、规格、数量、质量、技术要求及其他资料进行验收。未通过验收的不合格资产，不得接收，务必按照合同等有关规定办理退换货或其他弥补措施。

**3.信息化建设方面**

我单位通过用行政事业单位资产管理软件严格管理资产卡片，包括卡片的增加、删除、查询、打印、汇总等。正确、全面、及时地记录资产的增加、减少、使用等状况，真实地反映和监督资产的增减变动和实际状况，建立健全了资产账簿体系。

**4.流动资产的管理**

流动资产严格按照我单位内控体系要求进行管理，无备用金，单位货币资金管理由办公室每月与国库支付中心进行对账。

**5.固定资产的管理**

本单位的资产管理严格按照《行政单位国有资产管理暂行办法》（财政部令第35号）《财政部关于修改〈事业单位国有资产暂行办法〉的决定》（财政部令第100号）的相关要求执行,符合财政部门要求。每年年末定时对我单位的固定资产进行盘点，对盘点过程中发现的盈亏，进行原因查找，并上报单位党组会研究决策，再上报财政行政事业单位资产管理科进行申报再行处理。

# 部门单位整体支出绩效情况

2022年度，我单位整体支出绩效目标共设置一级指标3个，二级指标9个，三级指标16个，其中：已完成三级指标16个，指标完成率为100.0%。

### 1.产出指标完成情况分析

（1）数量指标

“保障学生人数”指标：预期指标值为“＝1380人”，实际完成指标值为“1380人”，指标完成率为100.0%;

“保障办公人员数量”指标：预期指标值为“=73人”，实际完成指标值为“73人”，指标完成率为100.0%;

“房屋建筑物供暖面积”指标：预期指标值为“=9790.00平方米”，实际完成指标值为“9790.00平方米”，指标完成率为100.0%;

“组织教师技能比赛考核次数”指标：预期指标值为“=4.00次”，实际完成指标值为“4.00次”，指标完成率为100.0%;

“骨干教师培训”指标：预期指标值为“=4人次”，实际完成指标值为“4人次”，指标完成率为100.0%;

“学生体检安排次数”指标：预期指标值为“=1.00次”，实际完成指标值为“1.00次”，指标完成率为100.0%;

1. 质量指标

“教师考核合格率”指标：预期指标值为“＝100.00%”，实际完成指标值为“100.00%”，指标完成率为100.0%;

“时效指标

“完成教学任务时限”指标：预期指标值为“2022年12月31日”，实际完成指标值为“2022年12月31日”，指标完成率为100.0%;

“公用经费支付及时率”指标：预期指标值为“100.0%”，实际完成指标值为“100.0%”，指标完成率为100.0%;

1. 成本指标

“保障教师人员经费支出”指标：预期指标值为“<=886.69万元”，实际完成指标值为“886.69万元”，指标完成率为100.0%;

“保障学校办公经费支出”指标：预期指标值为“<= 62.92万元”，实际完成指标值为“62.92万元”，指标完成率为100.0%;

### 2.效益指标完成情况分析

（1）经济效益

无此项指标

（2）社会效益

“保障学校正常运转、完成教育教学活动”指标：预期指标值为“有效保障”，实际完成指标值为“有效保障”，指标完成率为100.0%;

“为初等学校培养优秀学生率”指标：预期指标值为“=100.0%”，实际完成指标值为“100.0%”，指标完成率为100.0%;

（3）生态效益

无此项指标

（4）可持续影响

“持续提升教育教学质量”指标：预期指标值为“持续提升”，实际完成指标值为“持续提高”，指标完成率为100.0%;

### 3.满意度指标完成情况分析

“学生家长满意度”指标：预期指标值为“>=95.00%”，实际完成指标值为“95.00%”，指标完成率为100.0%;

“教师满意度”指标：预期指标值为“>=95.00%”，实际完成指标值为“95.00%”，指标完成率为100.0%;

# 六、存在的主要问题

因系统未设置调整金额，实际本年度预算执行率为100.0%，2022年本单位整体支出绩效目标全部达成，不存在未完成原因分析。

# 七、改进措施和建议

将绩效目标作为年度开展相关工作的前置条件，严格按照相应目标落实相关工作内容，严格制定工作实施方案，将绩效目标进一步细化分解，作为可量化衡量的依据；绩效目标设置应进一步加强重点工作的结合。

# 八、附表

《部门整体支出绩效目标自评表》

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 部门整体支出绩效目标自评表 | | | | | | | | | |
| （2022年度） | | | | | | | | | |
| 部门（单位）名称 | | | 昌吉市第四小学 | | | | | | |
| 年度主要任务 | 任务名称 | | 主要内容 | 预算金额（万元） | | | 实际执行（万元） | | |
| 总额 | 财政拨款 | 其他资金 | 总额 | 财政拨款 | 其他资金 |
| 保障学校各项人员经费 | | 保障学校各项人员工资、社保等经费。 | 886.69 | 886.69 | 0 | 886.69 | 886.69 | 0 |
| 保障学校办公经费 | | 加强教学管理，努力提升教学质量。 | 62.92 | 62.92 | 0 | 62.92 | 62.92 | 0 |
| 合　计 | | | 949.61 | 949.61 | 0.0 | 949.61 | 949.61 | 0.0 |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | 实际完成目标 | | | | |
| 以党建为引导 ，结合小学实际，落实立德树人的根本任务。确保教育教学的中心地位不动摇，全面实施素质教育。加强教师队伍建设，努力办好有担当的教育。本部门2022年预算949.61万元，其中保障学校各项人员经费为886.69万元，保障学校办公经费62.92万元，保障学生人数1380人，保障办公人员数量73人，实施小学义务教育，促进基础教育发展及相关社会服务，学生家长满意度及教师满意度达到95%以上。 | | | | 2022年昌吉市第四小学，保障学校办公经费62.92万元，保障学生人数1380人，保障办公人员数量73人，组织教师技能比赛考核4次，骨干教师培训4次，学生体检1次，教师考核合格率100%，促进基础教育发展及相关社会服务，学生家长满意度及教师满意度达到95%以上。 | | | | |
| 年度绩效指标完成情况 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | 绩效目标值 | | 实际完成值 | 指标分值 | 得分 |
| 项目完成 | 数量指标 | 保障学生人数 | | =1380.00人 | | =1380人 | 6 | 6 |
| 保障办公人员数量 | | =73.00人 | | =73人 | 6 | 6 |
| 房屋建筑物供暖面积 | | =9790.00平方米 | | =9790平方米 | 6 | 6 |
| 组织教师技能比赛考核次数 | | >=4.00次 | | >=4次 | 6 | 6 |
| 骨干教师培训 | | >=4.00人次 | | >=4人次 | 6 | 6 |
| 学生体检安排次数 | | >=1.00次 | | >=1次 | 5 | 5 |
| 质量指标 | 教师考核合格率 | | =100.00% | | =100% | 5 | 5 |
| 时效指标 | 完成教学任务时限 | | 2022年12月31日 | | 2022年12月31日 | 5 | 5 |
| 公用经费支付及时率 | | =100.00% | | =100% | 5 | 5 |
| 成本指标 | 保障教师人员经费支出 | | <=886.69万元 | | <=886.69万元 | 5 | 5 |
| 保障学校办公经费支出 | | <=62.92万元 | | <=62.92万元 | 5 | 5 |
| 项目效益 | 经济效益指标 | / | | / | | / | / | / |
| 社会效益指标 | 保障学校正常运转、完成教育教学活动 | | 有效保障 | | 100 | 5 | 5 |
| 为初等学校培养优秀学生率 | | =100.00% | | =100% | 10 | 10 |
| 生态效益指标 | / | | / | | / | / | / |
| 可持续影响指标 | 持续提高教育教学质量 | | 持续提高 | | 100 | 15 | 15 |
| 满意度指标 | 满意度指标 | 学生家长满意度 | | >=95.00% | | >=100% | 5 | 5 |
| 教师满意度 | | >=95.00% | | >=100% | 5 | 5 |